2025年3月
2025年6月

MAPPING

丰树旗下刊物

开创未来

女性在商业、
社会及更多领域
推动变革

精彩内容

潮流趋势
打造更环保和智能
的未来

丰树一览
与租户一起热闹过元宵

爱心传递
激励社区

封面照片

丰树特别推出首期特刊，以庆祝国际妇女节。这张拼贴画是向我们的女性同事致敬，致敬她们的宝贵贡献以及每天取得的进步。

关于丰树

丰树是一家致力于可持续发展的全球地产开发、投资、资本和物业管理公司，其总部位于新加坡。丰树的战略重点是投资具有良好增长潜力的市场和房地产板块。结合了其关键优势，集团已成功地建立起一系列屡获大奖的房产项目，并通过不同种类的房地产业务创造出持续丰厚的回报。集团管理着三只在新加坡上市的房地产投资信托(REITs)和九只房地产私募基金，在亚太、欧洲、英国和美国等市场拥有着多样化的投资资产组合。截至2024年3月31日，丰树的经营管理资产总额为775亿新元，涵盖办公楼、零售、物流、工业、数据中心、住宅及学生住宿物业。丰树的资产遍布全球13大市场，包括：新加坡、澳大利亚、加拿大、中国内地、欧洲、中国香港、印度、日本、马来西亚、韩国、英国、美国及越南。集团也在这些国家和地区设有办事处，以便协助丰树在全球范围内的业务开展。

欲了解更多，请登录www.mapletree.com.sg/cn

关于*Mapping*

*Mapping*由丰树集团出版，一年出版三期，主要关注房地产趋势和集团内部最新动态。如果您有建议帮助我们让杂志更具可读性，或者您希望在杂志中一展风采，请发送邮件至 _mapping@mapletree.com.sg。以上资讯在印刷时均准确无误。

mapletree 丰树

丰树出版 温广荣、陈慧玲、王洁薇、郭懿娴、李莺燕

出版顾问 mediacorp

高级编辑 Ronald Rajan
编辑 Dennis Yin
资深业务关系经理 Michele Kho
其他供稿作者 Francis Kan, Jo-ann Huang, Keenan Pereira, Pamela Quek

版权所有©2025丰树产业私人有限公司。保留所有权利。未事先经出版方书面许可，不得以任何形式或方式(电子、机械、影印、录制或其他方式)复制、在检索系统中存储或转载本出版物的任何部分。

致敬全球女性

图片提供: Shutterstock

国际妇女节旨在向女性取得的非凡成就表示敬意，同时激励全世界创造一个更光明和平等的未来。

每逢3月8日国际妇女节，全世界都会聚焦女性在社会、政治、经济和文化领域取得的杰出成就。这不仅是回顾已取得成就的时刻，也是号召个人、企业、组织和政府共同推动性别平等的时刻。

国际妇女节起始于1910年在丹麦哥本哈根召开的国际劳动妇女大会，奉行公开呼吁和行动主义。最初，这一运动在丹麦、奥地利、德国和瑞士通过公众集会的形式展开，号召赋予女性投票权、工作权以及接受职业教育的权利，如今它已发展为一场全球性的运动。

丰树员工在会议中畅所欲言。

自1975年联合国正式承认国际妇女节以来，这一活动不断发展。1996年，联合国推出了首个正式主题“庆祝过去，规划未来”，为推进妇女进步事业奠定了基础。2024年国际妇女节的主题鲜明有力“投资于妇女：加速进步”，呼吁世界打破障碍，加快实现平等的步伐。

今年的主题是“为所有妇女和女童：权利、平等、赋能”，呼吁采取果断行动，确保女性享有平等的权利、权力和机会，创造一个更加公正和包容的世界，不让任何女性掉队。与此同时，由InternationalWomensDay.com组织的全球活动提出了另一个独立主题：加速行动，敦促个人和组织迅速采取有意义的措施，以推动性别平等。

加速缩小性别差距刻不容缓

令人担忧的是，全球数十年来来之不易的成就如今正受到威胁。世界经济论坛的全球性别差距指数（用于追踪男性和女性在健康、教育、政治和经济方面的差距）表明，差距正在扩大。

新冠疫情的持续影响进一步阻碍了全球缩小性别差距的努力。疫情前，世界经济论坛预计需要100年才能实现性别平等，如今，这一预期已延长至130年以上。

气候变化同样加剧了挑战。女性首当其冲受到气候变化的影响，据估计，因气候变化而流离失所的人群中80%是女性。联合国在2023年的气候变化大会上警告，可能会有超过1.58亿的女性和女孩陷入贫困，因为她们在获取食物、清洁水和经济机会方面面临更大的挑战，同时更容易遭受童婚和性别暴力的影响。

全球必须采取果断行动，扭转这些倒退趋势，为所有人创造一个公平的未来。

性别平等造就更强大的社会

联合国秘书长安东尼奥·古特雷斯称性别平等是“当今世界最严峻的人权挑战”。不仅如此，实现性别平等非但关乎对全球一半人口的公平，更是增强社会和经济活力的重要的机遇。

> **丰树集团董事会多元化政策确保董事们能以更广泛的视角和经验，作出更全面和周密的决策。多元化的董事会也更能前瞻性地识别单一结构团队可能忽视的风险。**
>
> **温广荣先生**
> **丰树集团首席企业官**

支持亚洲女性发展

在亚洲各地，丰树积极通过为女孩和女性提供教育和就业机会来帮助她们，进而为下一代创造更美好的未来。

- **在印度，丰树旗下Global Technology Park项目的同事与印度儿童基金会合作，通过援助学费、学习用品和生活费用，为班加罗尔的贫困女孩提供支持。在2023/24财年，丰树捐赠了50万印度卢比（约合7918新元），并承诺在2024/25财年再捐赠50万印度卢比。获得帮助的女孩们还参观了Global Technology Park，并与丰树员工们一起参加职业讲座，深入了解未来的职业发展机会。**

- **2023年，丰树与法国非政府组织Passerelles Numériques在越南的分支机构PNV合作，开展一项为期三年的援助项目，为越南贫困青年提供数字职业教育，全额资助他们的教育费用。为了向年轻女性提供平等机会，该项目设定了受帮助学生群体中至少50%为女性的目标。总金额超过50000美元（约合67000新元）的丰树–PNV奖学金，资助了包括三名女性在内六名学生，将帮助他们掌握数字时代所需的技能。**

图片提供：丰树产业

下图：在丰树–PNV奖学金支持的数字职业项目中，学生通过学习新技能提升职业发展前景。

研究表明，实现经济领域的性别平等，能助力中国的GDP增加2.3万亿美元（约3万亿新元），为美国的GDP增加1.75万亿美元（约2.3万亿新元）。在劳动力短缺的新加坡，若女性与男性平等参与劳动，将为劳动力市场新增225000名劳动力。性别包容将惠及所有人，不仅仅是女性。

尽管全世界已经在性别平等领域取得了显著进展，但挑战依旧存在，诸如性别暴力和经济不平等等紧迫问题仍亟待解决。在东盟地区，尽管有研究表明女性担任企业领导能带来更好的商业成果，但管理岗位上的女性数量仍然不足。在新加坡，2022年的一项调查显示，超过70%的女性认为职场中依然存在性别歧视。

尽管自1952年新加坡妇女理事会成立以来，新加坡在性别平等方面取得了巨大进步，但不平等现象的持续存在仍令人惊讶。该理事会由女权活动家Shirin Fozdar和战争女英雄Elizabeth Choy共同创立，致力于解决性别不平等问题，尤其是在婚姻领域。已故的温秋成医生是新加坡首批妇产科医生之一，正是这样的先驱领导者，进一步彰显了女性领导力。温医生于2022年去世，享年106岁，她在医学和人道主义工作中做出了突破性贡献，并于2014年入选新加坡妇女名人堂。

新加坡推动性别平等的进步有目共睹，从1957年，全国只有三分之一的女性识字，到如今，全国大学毕业生总数的一半为女性。然而，这种进步也突显出性别不平等已转变为更微妙的现代形式。

今天，新加坡关于性别不平等的讨论聚焦于当代社会问题。根据政府于2022年发布的《新加坡女性发展白皮书》，女性承担照顾年迈或病患家庭成员责任的可能性是男性的四倍。她们还因展现魄力或休产假在职场中受到不公正待遇，并且由于女性处于健康不佳状态下的时间比男性多出12%，因而在健康方面面临更大的不平等。此外，社会压力亦增加了女性对身材形象的焦虑以及体重问题的敏感性。

这些挑战凸显了需要采取持续行动来解决长期存在，以及新出现的性别差距，以确保进步具有广泛的包容性，并能产生深远影响。

营造公平环境的领导者

包容性的职场政策是缩小性别差距的基石，丰树实施的积极且循序渐进的员工福利举措证明了这一点。

在全球范围内，集团优先推行家庭友好和包容性的人力资源政策，这些政策远优于各国法律的规定。集团参考了行业内的最佳实践，并从2024年12月1日起在新加坡推出“灵活工作安排申请”等举措。这些措施与丰树业务所在市场的现行类似法规相辅相成。

丰树认识到，员工成为父母的过渡阶段至关重要，因此在其业务覆盖的所有13个市场均提供了育儿福利。例如，尽管美国法律并未要求用人单位提供全额带薪育儿假，但丰树仍为员工提供长达12周的全额带薪育儿假，以支持员工在这一关键时期的身心健康。

丰树对包容性的重视在其员工构成中可见一斑。截至2024年12月31日，女性员工占员工总数的52%，男女性别比例几乎持平。大多数员工（68%）的年龄介于30岁至50岁之间，正处于婚姻、育儿和家庭照护等重要人生阶段。16%的员工年龄在30岁以下，16%的员工年龄在50岁以上。

集团的全球招聘实践以任人唯贤为原则。对候选人的评估完全基于技能、经验和能力，不受年龄、种族、性别、宗教、婚姻状况或家庭责任的影响。同样，对现有员工的评估也严格基于其绩效和能力，强调了丰树对公平性的承诺。

丰树对性别平等的承诺和履行已被广泛认可。2022年和2024年，丰树工业信托（MIT）两度入选权威性别平等数据和研究机构Equileap评选的“新加坡性别平等排名前十公司”，充分证明了公司在促进包容性方面的领导地位。

你知道吗？

集团重视性别多样性，在丰树旗下公司的董事会以及丰树私募房地产基金投资委员会成员中不乏女性专业人士，她们包括：

- **陈淑珊女士（即将担任星展集团总裁），曾任丰树泛亚商业信托管理有限公司的首席独立非执行董事兼提名与薪酬委员会主席；**
- **Raja Noorma Othman女士（前联昌国际银行集团资产管理部门主管），丰树澳大利亚商业私人信托投资委员会的独立董事；**
- **杨楚玉女士（美国联合包裹亚洲集团全球战略合作伙伴副总裁），曾任丰树工业信托管理有限公司首席独立非执行董事及提名与薪酬委员会主席；**
- **Noorsurainah Tengah女士（文莱投资局执行董事、另类资产兼上市资产主管），丰树工业信托管理有限公司独立非执行董事。**

丰树员工在新加坡怡丰城热烈讨论。

上图：丰树中国员工履行行政职责。

下图：丰树员工正在进行深入交流。

图片提供：丰树产业

为庆祝2025年国际妇女节，丰树根据其社会支柱路线图中的“多样性和平等机会”主题策划了一系列活动。这些活动包括：

- 为全体员工精选领英学习平台上关于多样性、公平性和包容性的一系列课程；
- 线下和线上同步举办女性健康主题讲座；
- 身着紫色（国际妇女节官方颜色）服装的集体健走活动；
- 《Mapping》（2025年3月至6月）刊登国际妇女节专题报道。

丰树集团人力资源部主管李效慧女士表示：“丰树相信，多元化和包容性的员工队伍能够让我们充分发挥创新能力，激发最大潜能。这一点在公司成长过程中得到了充分体现，我们男女员工比例近乎持平，包括领导岗位也是如此。”

实现更大程度的多元化

新加坡政府设定了一个宏伟目标：到2025年，将新加坡证券交易所前100家上市公司董事会中的女性代表比例提升至25%，到2030年提升至30%。

为了积极推动目标实现，新加坡董事会多元化理事会引用研究表明，性别多样性能提高董事会的效能。更均衡的性别构成有助于优化决策、制定更具包容性的政策，以及强化公司治理。现代股东、机构投资者及资本市场也日益期望董事会具备更高的性别多样性，有助于更多样的合作、讨论和创新。

丰树旗下的房地产投资信托在这项倡议中走在前列，提前实现并远超这些目标。例如，丰树工业信托董事会中的女性代表比例达到42%，已提前六年实现了2030年目标。这一里程碑的达成得益于2024年7月任命吕莉莉女士为丰树工业信托管理有限公司的总裁，以及同年9月翁郭雪梅女士加入董事会。

值得注意的是，如今丰树的三家房地产投资信托管理公司均任命了女性担任总裁，进一步彰显了集团对性别多样性和包容性领导力的承诺。本刊第8页，分享了她们关于营造包容性工作环境、发挥卓越领导作用以及平衡职业与个人承诺方面的见解。

丰树董事会多样性政策在这一成功中发挥了关键作用，通过指导集团各董事会定期评估成员构成，确保董事会在独立性、技能、经验以及思维方式和背景的多样性方面达到最佳组合，从而促进集团的长期发展。

丰树集团首席企业官温广荣先生指出，多样化的董事会能够汇聚更广泛的视角和经验，从而作出更全面和周密的决策。“多元化的董事会也更能前瞻性地识别单一结构团队可能忽视的风险。”温先生补充道。

女性董事带来了多样的领导风格和治理实践，进一步提升了董事会的效能并强化了监督。此外，投资者、客户和员工通常对拥有多样化董事会的公司持更为乐观的评价。温先生表示：“多元化提升了丰树的声誉，并有助于吸引业内顶尖人才。”

作为一家跨国集团，丰树已经在多样性方面取得了重要进展。截至2024年3月，高级管理职位中女性人数已超过半数，董事会席位中女性占比达20%。

共同实现平等的未来

实现性别平等需要全社会的共同努力，男性在社会、经济、文化和政治等各个领域所发挥的至关重要的作用，可以助力推动目标的现实。

在职场上，男性可以积极反对性别歧视和偏见，营造尊重和包容的环境。身居领导岗位的男性应利用其影响力，通过推行更进步的招聘和用人政策，缩小团队和部门内部的性别差距，从而推动变革。

在家庭中，男性可以通过更合理地分担育儿和家务责任促进性别平等。这还包括承担“心理负荷”，如安排假期、预约就诊等常被忽视的脑力任务。目前，这些事务基本全由女性承担。

在日常社交里，男性可以通过言传身教树立公平和平等的榜样，塑造更健康、更具包容性的男性形象。如此一来，他们不仅为年轻一代树立榜样，也激励他们践行并维护这些价值观。

男性的积极行动将使他们成为全球性平等运动的一部分，共同推动创造一个更美好和公平的世界。在这个世界里，女性能够享有平等接受教育的机会，免受歧视与伤害，并能够充分发挥自身潜力，成为学习者、创造者、倡导者和领导者。

在这样的世界里，国际妇女节或许终有一天会成为历史，这并非因为它被遗忘，而是因为它所倡议的目标已彻底实现，性别平等已自然融入我们的日常生活。

“对于希望在职场崭露头角的年轻女性专业人士，我的建议是，保持开放心态，坚韧不拔、灵活应变，并始终追求卓越。让我们互相帮助，共同培养实现理想和抱负所需的力量。”

Rohaya Mohammad Yusof女士
马来西亚雇员公积金首席投资官

打破壁垒

从战绩显赫的运动员到激情洋溢的社会活动家，从富有远见的商业领袖到拥有开创性思维的创意人才，女性在曾经由男性主导的领域中开辟了道路。

金融领域的先锋领导

在金融领域，Rohaya Mohammad Yusof女士在马来西亚开辟了新的天地，于2020年成为该国雇员公积金的首位女性首席投资官。她于2008年加入该机构，最初负责固定收益和私人市场部门。

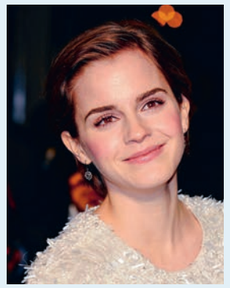
在接受《Mapping》采访时，她回顾了自己的职业生涯，“在不同的市场周期中，我始终坚持学习，应对诸多挑战并吸取经验。对我来说，最重要的是在多年工作中积累深厚的专业知识，获得了宝贵的技能，并在行业内建立广泛的人脉。”

Rohaya女士自从1998年开始从事会计和金融领域的工作以来，见证了女性在企业界的显著进步。她特别指出，越来越多的女性担任领导职务和加入董事会，并认可人力资源部门在为女性员工提供晋升机会方面发挥了关键作用。

“对于希望在职场崭露头角的年轻女性专业人士，我建议的是，保持开放的心态，坚韧不拔、灵活应变，并始终追求卓越。让我们互相帮助，共同培养实现理想和抱负所需的力量。”她鼓励道。

右图：收获金牌的叶品秀在2024年法国巴黎夏季残奥会上庆祝胜利。

塞蕾娜·威廉姆斯，开创性的网球界传奇人物，也是女子体育领域的捍卫者。



上图：艾玛·沃特森，致力于赋予全球女性力量的女演员兼人道主义者。

既是明星也是社会活动家

在艺术和社会活动领域，在《哈利·波特》系列中饰演赫敏的演员艾玛·沃特森，巧妙地将其知名度与她的人道主义工作结合在一起。她在2014年被任命为联合国妇女署亲善大使，她也是非洲女孩教育的热情倡导者，并通过联合国“HeForShe”倡议推动性别平等。“HeForShe”是一项全球性运动，邀请所有性别联合起来实现性别平等。

打破纪录与刻板印象

在体育界，塞雷娜·威廉姆斯（通常被称为“小威廉姆斯”）被誉为史上最伟大的网球运动员之一。小威拥有23个大满贯头衔，其中包括怀孕期间赢得的荣誉。她积极呼吁女性选手应享有与男性选手同等的奖金待遇。在球场外，她通过自己的时尚风格、慈善活动，以及在这项传统上由白人主导的运动中的获得的非凡成就，挑战了既定的文化规范，更激励了全球运动员。

不惧挑战

同样，新加坡运动员叶品秀以其坚韧与卓越克服了重重障碍，在运动领域取得了突破性的优异成绩。作为新加坡在残奥会上获得奖牌最多的选手，她在五届残奥会上共赢得七枚金牌，并保持着100米S2级仰泳和50米S2级仰泳两项世界纪录。

“值此国际妇女节之际，我希望新加坡及亚洲地区的女性能在生活中拥有更多机会和发言权，向世界展示她们的潜力，只要坚定信念，就能实现自己的梦想。”

叶品秀
新加坡残奥会运动员

“游泳让我能够做到许多小时候人们认为我做不到的事情。”她在接受《Mapping》的独家采访中分享道，“在体育运动中，只要坚持训练，就会有所进步。看到自己的进步，感受到体育带来的身心力量，这是非常鼓舞人心的。”

自小患有肌肉萎缩症的叶品秀从五岁时开始游泳，很快就对水产生了天然的喜爱。2008年首次亮相北京残奥会就夺得金牌，她的才华开始在全球舞台上熠熠生辉。

除了在体育方面的成就，叶品秀还利用自己的影响力推动关注重要的社会问题。2018年，她从新加坡管理大学毕业后不久，作为一名被任命的国会议员，她公开反对校园性暴力和职场骚扰。

“我不希望这些事情发生在我的同龄人或我自己身上，因此为这些议题发声并推动新加坡社会更安全发展非常重要。”她解释道，“当更多的人谈论这些问题时，大家就会意识到这并不是一个禁忌话题。我希望我们能不断进步，成为一个更加关注此类问题，并且对这些暴力零容忍的社会。”

为表彰叶品秀的非凡成就，2024年11月，她连续第五次被评为新加坡年度最佳女运动员。

展望未来，她希望女子体育能够继续发展，在受欢迎程度和观众关注度上达到与男子体育相同的水平。“值此国际妇女节之际，我希望新加坡及亚洲地区的女性能在生活中拥有更多机会和发言权，向世界展示她们的潜力，只要坚定信念，就能实现自己的梦想。”她补充道。

无畏地为女性争取受教育权而斗争

在人权活动领域，马拉拉·尤萨夫扎伊是勇气和韧性的有力象征。马拉拉是有史以来最年轻的诺贝尔和平奖得主。2012年，她在祖国巴基斯坦因争取女孩的受教育权而被塔利班击中头部。然而她并未被吓倒，而是继续在英国通过演讲、写作和制作纪录片推动自己的使命，激励全球数百万人为女性争取平等的受教育机会。

马拉拉·尤萨夫扎伊，诺贝尔和平奖获得者和女童教育倡导者。

冲破障碍 开创未来

丰树集团优秀的女性管理者分享对营造包容性职场、发挥卓越领导作用，以及平衡事业与个人生活的真知灼见。

许美艾女士

集团首席财务总监，丰树产业私人有限公司

您如何定义一位具有影响力的女性？

领导力即突破界限、挑战现状，营造一个让每个人无论身处何种境况都能茁壮成长、实现成功的环境。作为企业管理人员，我有责任通过指导和提供人际支持帮助他人提升。在我的职业生涯中，我很幸运遇到了多位优秀导师，我希望也能为年轻同事提供同样的支持。

作为一名女性担任集团首席财务总监，您面临哪些挑战？

我从未认为自己与男性同事有任何不同。工作中的挑战往往来自职位本身的要求。作为集团首席财务总监，我的职责涵盖范围广泛。但一个人不可能精通所有领域。因此，组建一支强有力的团队，大家协同工作、从全局角度思考问题非常关键，这样才能提供最佳解决方案。我坚信，与团队保持良好的沟通，并鼓励所有层级的成员，有助于提出改进流程和提升成果的意见。

对于渴望晋升至高级领导岗位的女性，您有哪些建议？

当我的孩子还年幼时，我曾休假一年陪伴他们。当你感觉有需要时，不要害怕在职业生涯中暂时放缓步伐或按下暂停键。当有新的岗位或任务时，要勇于抓住机会去学习。没有人能夺走你所掌握的技能，这些技能很可能会在你的职业生涯中继续帮助你。要亲力亲为，愿意全心投入，并全力以赴。

甘淑琴女士

执行董事兼总裁，丰树物流信托管理有限公司

请分享一位对您的职业生涯产生重大影响的女性。

刚开始时，我的母亲曾告诉我“别人家的草不一定更绿”，这句话让我深有共鸣。在我超过25年的职业生涯中，丰树是我任职的第二家公司！

我听从母亲的建议，在专注学习和成长的同时，努力平衡家庭和繁重的工作，尤其是在职业生涯早期抚养三个年幼孩子的阶段。我愿意学习新事物并接受挑战，不仅帮助我提升和拓宽了专业知识，对我的职业发展也至关重要。

对于希望在传统由男性主导的行业中取得成功的女性，您有什么建议？

专注于积累成功实践和提升专业能力，从而树立信心。其次，要有韧性和适应力，勇敢迎接挑战，并不断提升自我。学会欣赏学习过程中的每一个小成就，以此保持前进的动力。最后，找到一位导师，为你的成长提供指导和机会。

人们对女性领导者有哪些误解？

有人认为，女性必须像男性一样行事才能成功。例如表现出“男性化”的特质，如争强好胜。然而，当女性领导者表现出自信和果断时，她们可能会被批评为难以相处；如果她们较为温和，则可能被认为不胜任。真正的关键在于忠于自我，而不是迎合他人的期望。要有勇气做出艰难甚至不受欢迎的决定。同时，要支持多样化的领导风格，特别是那些强调协作和共情的领导方式。

吕莉莉女士

执行董事兼总裁，丰树工业信托管理有限公司

在与众多女性高管共事的过程中，她们的哪些特质最让您印象深刻？

我一直钦佩那些目标清晰、有勇气承担风险，并为自己信念奋斗的女性。这并不是传统意义上由男性或女性去承担一份工作，而在于是否敢于挑战自我，并因为相信自己可以做到而达成目标。

您认为哪些策略对职业发展最有效？

投资自己、不断拓展知识至关重要；持续学习将助你在职业道路上走得更远，并保持竞争力。我母亲曾告诉我，我们需要不断前进。当别人都在进步，我的停滞不前就等于退步。因此，我的座右铭是：“不怕走得慢，只怕停下来。”持续学习能让我们为未来的挑战做好准备。同时，走出舒适区、迎接新的挑战需要勇气。不要把挑战看作负担，而应当作磨砺自身的机会。我很幸运，在丰树获得了诸多机会，担任不同职务的同时收获成长。

职业生涯中难免会遇到挫折。您如何应对工作中的挑战？

挫折通常是暂时的。我们可以从错误中学习，并探索新的方法来达成目标。生活并不总是按计划进行。我把每一次挫折都看作一次进步的机会。我们会从战胜挫折所积累的知识和经验中长期受益，它们将成为未来前行的宝贵财富。

林慧丽女士

执行董事兼总裁，丰树泛亚商业信托管理有限公司

职场性别多元化对您意味着什么？

我相信唯才是举，才能和成果才是关键。个人的成功应该基于他们自身的能力，而不是由于任何旨在保护性别或特定人群的措施。我理想中的未来是，职场中不再需要讨论性别问题，因为优秀的品德和绩效已经成为唯一的衡量标准。

作为领导者，哪些核心价值观指引您的工作？它们又是如何影响您的决策？

我的管理理念并不复杂：找到合适的人才，其他一切都会水到渠成。任何组织的成功都在于让合适的人担任合适的角色。员工是企业成功的基石。招对人，投资于他们，并给予他们成长机会。当领导人打造强大团队时，你的作用是赋能，而不是事无巨细地指挥或亲自操刀。

您对未来的管理人员有哪些建议？

对于女性而言，不必过分关注性别问题，而要专注于在工作中做到卓越。在职业生涯的早期，专注于积累深厚的技术专长和核心竞争力。坚持不懈，把握每一个学习机会。既然每天都要至少工作八小时，就一定要让这段时间有所收获。

回顾您的职场历程，您最大的感悟是什么？

诚信至关重要。可以把它比作颜料：一滴黑色颜料滴在白纸上，白纸便无法恢复纯白。因此，一定要坚守原则，绝不妥协。同时要牢记，如果一个组织不认可你的价值，不要害怕离开。

右图: Chung Van Thanh拍摄的越南仰鼻猴肖像照荣获一等奖，该物种是东南亚最为稀有的哺乳动物之一。

左图: Cao Thi Thanh Ha拍摄的芹耶盐田日落时分成群候鸟的作品，荣获特别提名。

近距离领略自然奇迹

丰树赞助了一场在越南举办的摄影展，期间，极度濒危的越南仰鼻猴和成群候鸟成为瞩目焦点。

2024年10月12日至17日，越南胡志明市的SC怡丰城举办的“越南野生鸟类和哺乳动物”摄影展，吸引了众多参观者驻足观赏濒危鸟类与哺乳动物的珍贵影像。

该展览已连续举办两年，由WildTour、越南野生动物摄影俱乐部和国际鸟盟共同举办，并得到了胡志明市摄影协会的支持。丰树、佳能越南公司和Lexar等赞助商的加入，体现了各方共同致力于提升公众对越南丰富生物多样性的认知。

视觉盛宴

展览开始前举办了为期一个月的全国摄影比赛，此次摄影展是成果展示，呈现了越南令人惊叹的鸟类和哺乳动物物种多样性。展览的亮点之一是极度濒危的越南仰鼻猴，这是一种仅分布于越南北部、现存种群数量约200只的灵长类动物。此外，展览还展出了诸多候鸟的影像，包括勺嘴鹬、大滨鹬和红翅旋壁雀。摄影展开幕恰逢“世界候鸟日”，致敬鸟类在春秋两季长途迁徙的壮丽旅程。

右图: WildTour的主任Nguyen Hoai Bao先生向一群学生讲解越南濒危物种的保护现状。

上图: 组委会成员从丰树越南首席执行官林定嶂先生手中接过纪念品。

“自2023年丰树在芹耶湿地举办首场候鸟保护活动以来，我们欣喜地看到在越南提升环保意识的努力正在获得更多支持。丰树企业社会责任框架下四大支柱中的两个：环境与教育，指导我们致力于丰富集团业务所在市场的社区生活。”丰树集团主席郑维荣先生表示。

左图: WildTour主任Nguyen Hoai Bao先生（左一）和丰树越南首席执行官林定嶂（右一）与二等奖获奖者合影。

用镜头捕捉自然之美

此次比赛共收到400余幅参赛作品。“其中许多作品都是亚洲一些极为珍稀的鸟类和哺乳动物的高质量影像。”越南野生动物摄影俱乐部主席Nguyen Truong Sinh先生表示。

飞得更高

第40届新加坡鸟类鉴赏大赛再一次吸引了创纪录的参与人数，反映了新加坡人对自然和鸟类保护的日益重视。

第40届新加坡鸟类鉴赏大赛于2024年11月9日和10日举行，活动期间，观鸟者观测到了超过140种鸟类，包括在新加坡受到生存威胁的大嘴鹭和小秃鹳。丰树已经连续六年赞助比赛，活动由新加坡自然协会及国际鸟盟联合举办，并得到了国家公园局的支持。

本次比赛吸引了创纪录的400多名参与者，其中包括观鸟者、摄影师和近100名学生，他们中许多人来自新加坡自然协会“每个新加坡人都是自然学家”项目。此次活动重新聚焦陆地候鸟，凸显了保护这些季节性访客的重要性。

候鸟的安全栖息地

黄腰姬鹟、蓝翅八色鸫和黑背矮翠鸟这三种标志性鸟类成为了比赛焦点。这些陆地候鸟在每年9月至11月间会迁徙到东南亚，在新加坡的公园和自然保护区寻求庇护。新加坡的绿地为这些候鸟提供了关键的栖息地，它们可以在这里休息、补充能量，为返程迁徙做准备。

图片提供：丰树产业

嘉宾和参与者参加在丰树商业城举行的第40届新加坡鸟类鉴赏大赛颁奖典礼。

上图: 一支参赛队伍在观测并记录鸟类

“新加坡鸟类鉴赏大赛向所有新加坡人展示了自然的重要性和魅力。看到今年大家对这项活动的浓厚兴趣，我深受鼓舞。我们希望吸引更多的人来欣赏身边的自然之美。”丰树集团主席郑维荣先生表示，“我们将继续与合作伙伴和社区共同努力，通过有意义的环境保护举措来丰富新加坡的生态环境，例如将新加坡丰树商业城打造为南部生态走廊的观鸟门户。”

表彰保护成果

大赛的颁奖典礼在丰树商业城举行，新加坡国家发展部部长李智陞先生出席并参加了此次大赛。活动期间，国际鸟盟杨鼎立博士还举办了一场关于候鸟物种的讲座。

获胜团队

团队名称	观测到的物种数量
马拉松组	
Singapore Stringers	122
Feather Bounders	76
Bidgey	75
短跑组	
Great Argus	67
Sunbirds	64
The Inglorious Bustards	61
摄影组	
No Eye Contact	66
Hawkward Hurriers	54
Winx.club	33
新手组	
We Skill Issue	69
Sunda Fast Loris	56
RVRC Rangers 2	47
家庭组	
SSKY Birders	74
ClicKid	67
The Fun Falconerds	67
青年组	
Chunky Monkey	43
Thunderducks	39
Skibidi Sigmas	35
学生 (小学) 组	
Team Capybara	37
Girl Power	32
Resilience	21

左图:（从左至右）新加坡永续部兼交通部高级政务次长马炎庆先生；新加坡自然协会鸟类小组主席 Veronica Foo女士；国际鸟盟区域总监Vinayagan Dharmarajah先生；丰树集团主席郑维荣先生；特邀嘉宾新加坡国家发展部部长李智陞先生；新加坡教育部兼人力部政务部长颜晓芳女士；新加坡国家公园局首席执行官黄攸宁女士；丰树集团首席企业官温广荣先生；新加坡自然协会会长杨陞明医生。

生活处处有艺术

右图：都市速写·新加坡团体的艺术家们与他们的素描作品。

一场在亚历山大零售中心举办的展览，以本地艺术家和社区成员的视角，展现了丰树商业城的独特魅力。

2024年11月11日至24日期间，前往新加坡亚历山大零售中心的访客有幸欣赏了一场名为“身边的艺术与艺术家”(Art & Artists Among Us)的创意展览，以城市写生的方式呈现了新加坡丰树商业城的生活气息与建筑特色。展览展出了22幅素描作品，包括都市速写·新加坡团体和丰树商业城社区成员的作品。他们还参加了由新加坡插画家、曾获艾斯纳奖提名的插画家陈俊温主持的素描工作坊。这些作品创作于在丰树商业城举办的写生活动，呈现了环境的微妙细节与建筑之美。

左图：丰树集团主席郑维荣先生（后排，右五）；丰树集团总裁邱运康先生（后排，左五）；以及丰树集团首席企业官温广荣先生（前排，左一）与参展的艺术家们合影。

艺术与生活密不可分

作为2024年“丰树社区月”活动的续章，此次展览旨在激发人们对艺术的兴趣，鼓励将艺术与日常生活结合。丰树商业城已经收藏了15件艺术作品和雕塑，并将它们与步行道、停车场和绿地完美融合，使这里成为充满创意和灵感的活力艺术空间。

“丰树企业社会责任框架四大支柱之一便是艺术。此次展览展现了艺术在社区营造和拓宽视野方面的积极影响。我们期待支持更多有意义的活动，通过艺术活动将人们相聚在一起。”丰树集团主席郑维荣先生表示。

上图：参与者欣赏浮尔顿灯塔艺术装置，探索其历史意义和建筑美学。

行动中的奇思妙想

年轻观众通过丰树策划的特别活动，发现日常空间中的艺术之美。

作为2025年新加坡艺术周的一部分，丰树在丰树商业城举办了一场戏剧艺术之旅—Fin-tastic Adventure! 2025年1月18日至19日，这场新推出的体验活动吸引了4至8岁的儿童和他们的家长，共同参与一场迷人的互动之旅。在“渔夫Fizz”的带领下，参与者踏上一场寻找神秘“魔法鱼”的冒险之旅，沿途还能发现独特的艺术装置。最终，参与者通过动手实践，组装并带回自己制作的浮尔顿灯塔模型。

这一富有想象力的项目由新加坡本地剧团Zip Zap Zoom Collective策划，是丰树践行企业社会责任的体现，旨在培养年轻观众对艺术的欣赏能力。

正少年**乐创新**勇担责

在丰树–新加坡中华总商会“春到河畔2025”编程马拉松竞赛中，创业与创新是主题。

从一款专为老年人设计、教授数字技能的纸牌游戏，到一种由食品垃圾制作而成的环保鱼饲料，甚至还有用于城市绿化的模块化系统……这些创意在丰树–新加坡中华总商会“春到河畔2025”编程马拉松竞赛中脱颖而出。

左图：入围”春到河畔2025”编程马拉松竞赛的参赛队伍、评委以及嘉宾们在丰树商业城的合影。

图片提供：丰树产业

右图：新加坡内政部兼社会与家庭发展部政务部长孙雪玲女士（左四）、丰树集团首席企业官温广荣先生（右二）、新加坡宗乡会馆联合总会和新加坡中华总商会的嘉宾以及编程马拉松竞赛的评审团。

获奖名单

奖项	队名	学府	产品/服务
四甲得主（按英文字母顺序排列）	Impact Col-liders	新加坡管理大学、新加坡国立大学、南洋理工 大学、义安理工学院	一款纸牌游戏，旨在教授老年人数字技能，同时促进代际交流。
	Memoity	新加坡理工学院	一款针对失智患者开发的棋盘游戏，通过治疗性记忆练习提升认知参与度，促进社交互动。
	RTE Tech-nologies	新加坡理工学院	创新性模块化系统，利用科技与设计的融合将绿化无缝融入城市生活。
	SUSFeed	共和理工学院	由回收食品废料制成的环保鱼饲料。
最具创新奖	Algy	新加坡理工学院	垂直微藻农场，可将闲置墙壁转变为生物燃料、处理污水和减少空气污染的系统。
最佳展示奖	Clara Nature Spice Art	新加坡社会科学大学	一种将香料砂艺和植物护理结合的感官体验，帮助参与者缓解压力。

今年的编程马拉松竞赛获得丰树支持，由新加坡中华总商会主办，主题为“欢庆SG60：创新之最，献诸社会”，旨在鼓励年轻的创新者发挥创造力和智慧，应对急需解决的社会挑战。

创新理念

2025年春到河畔编程马拉松竞赛面向18岁至29岁的大专学生，共收到32份参赛作品。经过严格评审，10支入围总决赛的队伍于2024年12月18日，在新加坡丰树商业城向评委团展示了他们的创意。最终，比赛成绩最杰出的四支队伍赢得了奖金和种子资金，以及在“春到河畔2025”的庆祝活动期间设立摊位的宝贵机会。此外，

图片提供：黄循财/Facebook

新加坡总理黄循财先生（如图）和文化、社区及青年部部长兼律政部第二部长唐振辉先生于2025年1月28日参观了入围“春到河畔2025”活动的四强队伍的展台，重申了新加坡对培育青年创新和创业精神的坚定支持。

每支队伍把70%的收益捐赠给了与丰树企业社会责任支柱相关的慈善机构。

新加坡内政部兼社会与家庭发展部政务部长孙雪玲女士作为特邀嘉宾出席了在丰树商业城举行的颁奖典礼。她指出青年视角在解决社会问题中的重要性：“社会在进步的同时，难免会出现挑战。我们就需要改变行事风格，在改变同时也要重视青少年的想法，让他们积极参与谈论并提出应对挑战的解决方案。因此，我很乐见我们的青少年善用创新与创意解决我们所面对的挑战，为新加坡的未来做出努力。”

丰树集团主席郑维荣先生表示赞同：“自2019年以来，丰树非常荣幸连续多年支持编程马拉松竞赛，为有抱负的年轻创业者提供一个平台，分享和展示他们的创新思维和社会责任理念。我们希望能够通过这项活动激发他们的创业热情，鼓励他们勇敢迈出步伐，实现创业梦想。”

左图：（从左至右）拉哈尤女士、郑维荣先生、温广荣先生和Heng Wui-Liang先生参观一家专注于3D打印产品的初创公司展位。

上图：（从左至右）丰树集团首席企业官温广荣先生、丰树集团主席郑维荣先生、新加坡卫生部兼数码发展及新闻部政务部长拉哈尤女士、新加坡国立大学创业协会创业全球部负责人Yoonseo Ko女士、丰树集团总裁邱运康先生，以及新加坡国立大学企业中心BLOCK71 Singapore负责人Heng Wui-Liang先生。

培育创新**人才**

丰树助力学生创业者，在“UNICON 2025”活动中激发创新潜能。

左图：参与者参观不同行业初创企业展示产品和服务的展位。

上图：丰树集团主席郑维荣先生致辞。

“UNICON 2025”大会致力于成为亚洲最大规模，由学生主导的创业与科技活动。今年，围绕人工智能和可持续金融等主题展开的专题讨论、炉边会谈、主题演讲和大师班成为焦点。

“UNICON 2025”由新加坡国立大学创业协会组织，于2025年1月17日至18日在新加坡丰树商业城举办。活动吸引了来自新加坡各界的400多名参与者，包括学生、专业人士和行业领袖。参会者聆听了初创公司创始人、企业高管和风险投资家的分享，内容覆盖影响创业和科技环境的关键趋势。

点燃创业热情

新加坡卫生部兼数码发展及新闻部政务部长拉哈尤女士作为特邀嘉宾发表了鼓舞人心的开幕致辞。她指出：“无论你是即将毕业、对未来就业充满疑问的学生，还是一位正在创业的企业家，都应懂得科技日新月异，世界也在不断变化。只有持续学习新技术所需的技能，才能充分挖掘自身潜力，实现自我价值。”

丰树集团主席郑维荣先生重申了集团支持青年和创新的承诺：“我们很自豪能够连续第三年支持‘UNICON’活动。此次赞助体现了丰树对未来社会中流砥柱的持续投资。通过本次大会，我们希望激发年轻人的创业热情，培养新兴人才，并为他们提供展示机会，让他们的创新商业理念有机会落地生根。”

右图：（从左至右）Heng Wui-Liang先生、郑维荣先生、温广荣先生和拉哈尤女士参观初创企业展位并与展位代表交谈。

聚焦学生才俊

“UNICON 2025”活动还承办了TigerLaunch的亚洲区选拔赛。TigerLaunch是全球规模最大的学生创投大赛，亚洲区选拔赛由普林斯顿大学创业俱乐部与新加坡国立大学创业协会合作举办。作为赞助方，丰树分别为前三名决赛选手提供3000新元、2000新元和1000新元的现金奖励，并向“最具社会影响力的初创企业”提供500新元奖金。

冠军得主Pili AdheSeal Inc.是一家绿色科技公司，致力于将农业废弃物转化为高价值、可持续的密封胶和粘合剂解决方案。该公司于今年4月晋级美国普林斯顿大学的TigerLaunch总决赛，争夺高达60000美元的奖金，并获得专属项目孵化器的支持。丰树预祝他们在比赛中取得佳绩!

回馈的艺术

丰树推出一项以艺术为主题的活动，支持本地社区发展。

上图：丰树集团主席郑维荣先生(左)和新加坡文化、社区及青年部长兼律政部第二部长唐振辉先生，共同启动立体明信片项目，这是丰树最新企业社会责任计划“丰树，艺术的意义”的一部分。

上图：新加坡文化、社区及青年部长兼律政部第二部长唐振辉先生发表主题演讲。

左图：新加坡文化、社区及青年部长兼律政部第二部长唐振辉先生（左）和丰树集团主席郑维荣先生，手持在自动售货机中购买的立体明信片。

新加坡丰树商业城的六处标志性艺术装置和艺术品成为了丰树发起的一项新活动的“主角”。活动旨在拉近艺术与社区的距离，同时支持新加坡艺术家和慈善事业。

“丰树，艺术的意义”于2025年1月21日启动，推出了一套独特的立体明信片系列，其图案源自标志性艺术装置和历史文物，如Merryweather Pump Escape Fire Engine、Wind Sculpture I 和浮尔顿灯塔。

社区的艺术之窗

这些立体明信片由三位才华横溢的年轻新加坡艺术家翁诗敏女士、陈姿月女士和黄蕾女士绘制，将发售至2025年9月1日。

丰树旨在通过这项计划筹集至少25000新元，所得收益将用于支付艺术家的版税，并为“彼岸社会服务”和“儿童城”两家慈善机构的重要项目提供资金支持，以帮助弱势青少年支持他们的健康成长。

新加坡文化、社区及青年部长兼律政部第二部长唐振辉先生作为特邀嘉宾出席了活动。

丰树集团主席郑维荣先生强调了活动的重要意义：“通过‘丰树，艺术的意义’，我们希望让艺术走进社区，并为弱势青年提供额外支持。与这三位才华横溢艺术家的合作，再次证明了我们对艺术的承诺，这也是丰树企业社会责任的四大支柱之一。我们希望这项计划能促成更多有益社区的合作。”

儿童城执行董事姚挺楠博士表示感激：“我们衷心感谢丰树发起此项意义非凡的计划，它不但帮助了的受益者，并让他们看到自身的潜力。”

彼岸社会服务执行董事谢美玲女士补充道：“丰树的持续支持让我们受益匪浅。该计划的收益将用于支持弱势青年。在此，我们提前感谢所有支持此活动的人士。”

公众可以在新加坡怡丰城（近WOptics #01-143）和亚历山大零售中心（1楼中庭）的自动售货机上，以每张5.90新元的价格购买这些立体明信片。

图片提供：丰树产业

左图：（从左至右）丰树泛亚商业信托管理有限公司董事吴伟平先生；丰树泛亚商业信托管理有限公司非执行主席兼董事兼丰树董事钱乃骥先生；丰树集团总裁邱运康先生；丰树集团主席郑维荣先生；艺术家陈姿月女士；新加坡文化、社区及青年部长兼律政部第二部长唐振辉先生；艺术家翁诗敏女士；艺术家黄蕾女士；儿童城执行董事姚挺楠博士；彼岸社会服务社区关系经理Jolene Fok女士；丰树集团首席企业官温广荣先生。

右图：每张立体明信片售价5.90新元，可以在怡丰城和亚历山大零售中心的自动售货机上购买。

资产提升

九龙湾地标重获新生

被收购的太豐匯在完成品牌重塑后，焕发全新风貌。

太豐匯是位于香港特别行政区九龙东商业区的地标办公楼物业。2023年6月，丰树联合太盟投资集团以50/50控股比例收购该物业后，对其进行了重大升级改造。

太豐匯是一栋高27层的甲级办公楼，可一览维多利亚港及周边山峦美景。其独特的、极具辨识度的交错立方体外立面由知名建筑师Kohn Pedersen Fox和Ronald Lu and Partners联手设计。该项目于2016年落成，包括24层的办公主楼、三层的零售裙楼、地下停车场和屋顶花园。

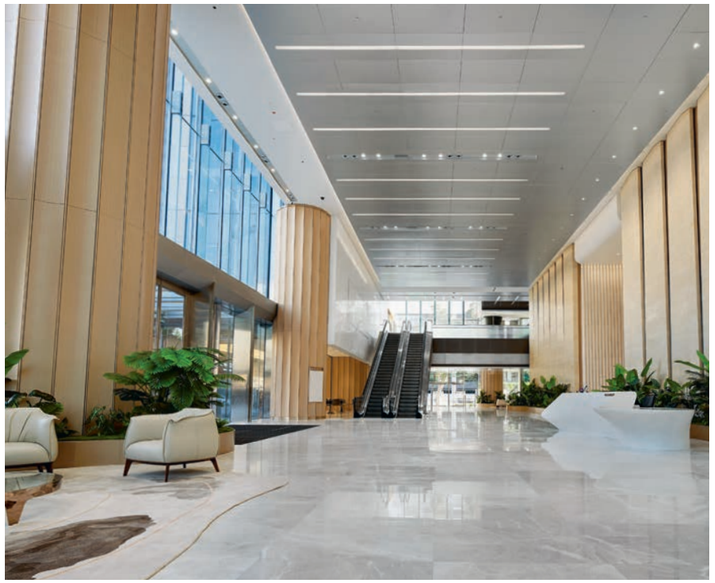
太豐匯每层楼提供高达3252平方米的可租赁空间，层高三米，还设有一个9.3米高、采光充足的大堂。项目已经获得LEED铂金任认证和香港绿色建筑议会授予的香港绿建环评（BEAM Plus）铂金级认证，这两项认证分别为全球及本地最高级别的可持续建筑标准。

丰树对太豐匯实施资产提升，以进一步提高办公楼的吸引力、便捷性及功能性。此项目地理位置优越，邻近启德和九龙湾港铁站，是丰树旗下优质办公楼资产的代表。

经历了一次升级改造后，太豐匯的现代化设施和可持续性得以大幅提升，提高了其作为甲级办公楼的吸引力。

太豐匯的十大改造亮点

1. 入口处的水景可提升第一印象；
2. 新材料与原有的木材和大理石内饰相得益彰；
3. 柔和的极简主义照明营造温馨和热情氛围；
4. 重新规划的布局使行人通行更加顺畅；
5. 新标识确保访客能够轻松到达目的地；
6. 新增餐饮场所便于租户和访客用餐；
7. 原有的佛像和艺术装置被多功能空间取代；
8. 花岗岩长椅和郁郁葱葱的绿植营造宁静的环境；
9. 露天空间可供租户和公众举办特别活动；
10. 增加穿梭巴士服务，改善租户和访客的便利性。



上图：改造后，太豐匯室外区域被打造成一个宽敞多功能的露天场所。

左图：太豐匯焕然一新的大堂，以无缝衔接的设计提供了欢迎体验，提升了租户和访客的舒适度。

“太豐匯是九龙东中央商务区的标志性建筑。它具备未来空间的特质，并且融合了功能性、屡获殊荣的设计和宁静的绿色空间。”丰树澳大利亚及北亚区域首席执行官黄民雄先生表示。

提升租户体验

太豐匯最引人注目的升级之一是其焕然一新的大堂，并在入口处增设了令人眼前一亮的水景。这一迷人的景观为首次来访的客人留下了深刻印象，进一步巩固其作为优质甲级办公楼的地位。

“大堂是客流密集区域，直接影响租户和访客的第一印象。重塑这一空间，以契合大楼的品牌定位至关重要。”黄先生补充道。

焕新设计采用了升级版的大理石材料，与原有的木质和大理石内饰无缝结合。大堂布局的优化大幅改善了动线，缓解高峰时段的拥堵问题。直观的全新指引标识提升了访客的便捷体验，而更明亮的简约风格照明则营造出温馨宜人的氛围。

此外，大楼还新引进了三家餐厅，为租户和访客提供更多便利的用餐选择。焕新后的大堂如今成为一个充满活力的聚会场所，完美契合了休闲咖啡时光的氛围，增强了实用性和吸引力。

在室外，经过重新设计的户外空间延续了兼具功能性和观赏性的改造。先前这里是佛像和艺术装置的所在地，现在被重新设计为一个宜人的多功能场地。花岗岩长椅和繁茂的绿植也为租户提供了一个暂时远离繁忙日程的宁静休憩之处。

为进一步提升租户体验，大楼扩大了穿梭巴士的服务范围，改善了可达性，确保所有人都能便捷出行。

丰树的资产提升策略

资产提升计划是丰树优化物业市场竞争力及价值的重要策略之一。2023年，丰树泛亚商业信托（MPACT）旗下的新加坡旗舰零售物业怡丰城完成了第六次资产提升计划。该计划包括重新规划以新增7432平方米的零售空间、引入新的餐饮概念，以及提升店铺门面吸引力，最终实现了20%的投资回报。

太豐匯体现了丰树将功能性、可持续性和美学相结合的理念，致力于打造定义未来城市空间的物业。

图片提供：丰树产业

左图：位于英国雷丁的Green Park。

上图：在Green Park附近，丰树员工和租户正在徒步观察野生动物。

打造绿色建筑
建筑美好未来

融合创新与环保理念的可持续建筑，可应对城市化发展和气候变化挑战。

位于英国雷丁的Green Park项目占地195英亩，将商业和生物多样性有机结合。该项目由丰树开发，是野生动物的天堂，展现了可持续开发的成果。野花草地、椴树、薰衣草和常春藤为各物种提供了栖息环境，屋顶养蜂箱则助力传粉昆虫繁衍。蝙蝠屋可容纳六种蝙蝠，进一步增强了生态多样性。

Green Park鼓励租户积极参与可持续努力，通过租户参与计划进一步推动了对生态平衡的关注。

归功于优先考虑生物多样性和社区参与，Green Park为可持续发展树立了标杆，有效应对城市扩张和气候变化带来的挑战。

如何让建筑“变绿”？

绿色建筑旨在最大限度地减少对环境的影响，提高资源利用效率，保障居住者的健康。它们综合考虑了能源效率、水资源保护、可持续材料的使用和生物多样性支持等要素，主要措施包括节能的暖通空调系统、LED照明、太阳能板、雨水收集和中水回收。这些技术确保了合理使用能源和水资源。

“丰树集团的可持续开发政策对所有新开发项目均制定了可持续设计策略的最低要求。这些策略包括绿色建筑认证标准、植树密度、建筑围护结构性能、机电设备能效，以及可供安装太阳能板的屋顶。”丰树集团首席发展管理官温敬文先生表示。

建筑材料同样重要。绿色建筑优先使用可再生、本地采购或回收材料。在丰树位于马来西亚和新加坡的项目中使用了绿色混凝土（含30%的回收成分）等创新材料，与传统材料相比，至少减少了20%的碳排放。

此外，绿色建筑通常还融入支持生物多样性的设计。Green Park就是一个很好的例子，展示了城市空间如何转变为人与自然和谐共存、生机勃勃的生态系统。

坚守原则

可持续建筑通过精心设计减少对环境的影响，并且打造功能齐全、美观且节能的空间，使其与周围环境相协调。

可持续建筑中的被动式设计策略强调利用自然条件来优化建筑性能。建筑师根据建筑的朝向，最大限度地利用自然光和风，尽量减少吸收太阳热量。精巧合理的窗户布局可以实现自然通风，降低对制冷设备的依赖。遮阳装置，如挑檐或垂直外立面，能够阻挡直射阳光，防止室内过热。蓄热材料，如混凝土，通过吸收和释放热量来调节温度。当然，在像新加坡这样的热带国家，重点在于隔热而非吸收热量。这些策略降低了运营成本，提高了住户的舒适感。

可持续建筑强调使用可再生、环保材料，以减少对环境的影响。坚固耐用竹子用途广泛，在可持续建筑项目中颇受欢迎。再生木材和回收钢材在维持结构完整性的同时，也能减少对自然资源的需求。虽然这些材料目前尚未用于丰树的开发项目中，但集团计划在未来逐步引入，以增强可持续发展的力度。

此外，可持续建筑还集成了先进的节能和节水系统，以减少浪费。新加坡的丰树商业城使用了节能系统和有效的水资源管理措施，包括区域制冷厂和一个为游泳池和淋浴设施提供热水的热能回收系统。

节水也是重点关注领域。丰树商业城使用再生水（即新生水）用于冷却塔，以减少对饮用水的需求。

尽管将环保功能融入项目会面临成本增加等挑战，丰树的原则依然是在房地产开发和管理过程中致力于环境保护和可持续发展。

通过认证确保责任落实

申请绿色认证可确保建筑物符合严格的环境标准，为可持续发展提供量化依据。绿色认证从能源效率到水资源管理等多方面对建筑的设计、施工和运营进行评估。这些认证不仅检测了环保成效，还提升了市场价值，有利于吸引注重环保的租户。

上图：在英国雷丁的Green Park，租户积极参与一年一度的“蝙蝠探索之旅”、养蜂课程和自然徒步活动。

- **新加坡建设局绿色标志认证计划**
  该计划基于能源、水资源利用效率、室内环境质量等可持续性指标对建筑进行评估。绿色标志认证分为多个等级。例如，丰树商业城因其卓越的节能节水措施（包括区域制冷和再生水的使用）获得了新加坡建设局绿色标志白金奖。

  2022年，Mapletree Hi-Tech Park @ Kallang Way荣获新加坡建设局绿色标志白金奖。

- **能源与环境设计先锋奖（LEED）**
  LEED是源自美国的全球认可的认证体系。它为可持续设计和建造提供了框架，重点关注能源使用、材料、水资源效率和创新。LEED根据评分系统分为四个认证等级：认证级、银级、金级和铂金级。丰树与美国绿色建筑委员会合作，对其在中国的物流资产进行大规模的LEED认证，截至目前已完成超过200项认证。

- **BREEAM**
  BREEAM是起源于英国的一项历史悠久的可持续性评估体系。它从能源、健康、水资源、材料和生态等方面对建筑进行测评。获得BREEAM认证的项目展示出较高的环境标准，为居住者营造了更健康、更舒适的居住空间。

> **丰树集团的可持续开发政策对所有新开发项目均制定了可持续设计策略的最低要求。这些策略包括绿色建筑认证标准、植树密度、建筑围护结构性能、机电设备能效以及可供安装太阳能板的屋顶。**
>
> **温敬文先生**
> **丰树集团首席发展管理官**

图片提供：丰树产业

丰树还通过应用地区特定标准以满足本地可持续发展目标，扩大了对绿色认证的承诺。近期，马来西亚物流项目获得了GreenRE认证，越南开发项目获得EDGE认证，日本项目获得CASBEE认证，以及印度项目获得IGBC认证。

丰树的认证策略基于集团的可持续发展政策，即要求位于全球的所有新开发项目都必须获得公认的绿色认证。展望未来，集团多个商业和物流项目设定的目标是达到更高的能源标准，例如LEED铂金级认证和新加坡建设局的超低能耗建筑绿色标志认证。

更广泛的全球影响

绿色建筑有助于减少全球温室气体排放，以支持包括《巴黎协定》在内的国际环保协议。在新加坡，绿色建筑是《2030年新加坡绿色发展蓝图》的核心组成部分，该蓝图的目标是到2030年底，新加坡80%的建筑实现绿色化，并确保所有新开发项目达到超低能耗标准。

像丰树这样的开发商在实现这些目标中发挥着关键作用。通过探索电池储能系统和轻质太阳能板，开发商们提前布局未来需求。电池储能系统可替代施工阶段使用的柴油发电机，有望减少高达65%的碳排放。丰树已在中国的多个项目中安装了轻质太阳能板。在新加坡，集团完成了一个试点项目，在一个新的物流开发项目中使用电池储能系统替代柴油发电机。

凭借优先考虑能源效率、资源保护和生物多样性，绿色建筑为应对全球气候危机提供了切实可行的方案。丰树旗下Green Park和丰树商业城的实践已证明，绿色建筑可以引领我们走向一个更具韧性、欣欣向荣的未来。

以可持续方式破茧重生

丰树秉持以可持续方式推进城市更新，其对圣占姆士发电厂的焕新改造，获颁“2024年新加坡绿色建筑委员会–建设局城市更新可持续领袖奖”。始建于1927年的圣占姆士发电厂是新加坡第一座发电厂。2018年至2021年，丰树对该项目进行了重大修复和适应性再利用，在保留历史风貌的同时，将其改造成现代化的节能办公空间。

丰树运用悬浮楼板、宽敞的中庭和天窗设计，不仅保留了空间品质，还引入了自然光和风。保护工作修复了砖墙外观、钢结构、窗玻璃和烟囱，体现了对这一工业遗产的尊重。

这些举措使圣占姆士发电厂在2022年获得了市区重建局颁发的“保护与创新奖”，并于2024年1月依据绿色建筑标志2021再次获得铂金级认证。

圣占姆士发电厂是新加坡的第一座发电厂，建于1927年。

图片提供：丰树产业

丰树再度荣获两项专业奖项

“2025非内地房地产企业卓越表现10”和“2024物流仓储资产投资运营卓越表现10”。

在近期专业机构观点发布的两项房地产领域专业奖项中，丰树分别入选“2025非内地房地产企业卓越表现10”和“2024物流仓储资产投资运营卓越表现10”两个榜单。

连续多年同时入围这两个榜单，证明了丰树在中国市场取得的优异成绩，和对集团在中国房地产行业增长战略的肯定，并为利益相关者创造持续回报的坚定信心。

左图：位于上海的物流项目丰树奉贤综合产业园。

庆团圆迎蛇年

丰树上海举办一年一度年会

上图：丰树中国区域首席执行官吴财文先生与丰树中国区高级管理人员一起举杯祝酒。

2025年1月10日，丰树上海办事处又迎来了一年一度的年会之夜。上海办事处的全体人员，以及来自各地办事处的同事们，大家齐聚一堂，在欢声笑语中举杯换盏，享美食，品美酒，祝愿丰树和所有同事新的一年，新岁序开，万象更新！

上图：丰树中国区商业地产首席执行官任丽达女士(左)和丰树中国区工业物流地产首席执行官王昊先生(右)与获得“十年服务奖”的员工合影。

左图：丰树中国区域首席执行官吴财文先生(左)为幸运中奖的同事颁奖。

欢天喜地庆元宵

丰富多彩的办公楼活动提升了租户体验

上图: 展想广场的传统手艺活动吸引了众多租户员工参与，感受传统文化的魅力。

2025年2月12日(农历正月十五)是元宵佳节，丰树泛亚商业信托（MPACT）旗下位于上海和北京的两个办公楼项目，分别举办了热热闹闹的“闹元宵”活动，与租户们一起喜庆欢乐地开启新的一年。

位于上海浦东新区张江科学城的展想广场，邀请了专业舞狮团队进行表演，用红红火火的传统庆典仪式迎接新的一年。展想广场还请到了糖画、捏面人、糖葫芦、粽编和龙凤字传统手艺传承人在大堂设立摊位，令租户员工们近距离体验传统文化的韵味。活动现场还免费派送甜蜜的元宵，传递着节日的温馨与喜悦。这场闹元宵活动不仅丰富了租户们的业余生活，更在欢声笑语中增进了情感交流。

位于北京燕莎区域佳程广场的庆元宵节目也是精彩纷呈。舞龙舞狮表演热闹非凡，两只狮子按照习俗给大家派发了生菜（寓意生财），大厦也邀请到了主要租户之一——宝马中国公司的高管为狮子点睛。佳程广场还准备了金币样式的巧克力，和带有发财、喜气、好运、福气字样的糖果，将新一年的好运和喜气带给大家。

上图: 佳程广场的舞龙舞狮表演热闹非凡，将新年好运和喜气带给大家。

载誉而归

丰树在2024年“Global Student Living Awards”收获佳绩。

丰树旗下的学生住宿品牌“Student Castle”因其设施齐全的公共空间、雅致且富有品味的房间，以及配备游戏区和健身房等优质设施，荣获2024年“Global Student Living Awards”的“Best Private Housing（英国和爱尔兰）”奖项。

上图: Student Castle Lincoln拥有设施完善的公共空间，配备舒适的沙发座椅，以及现代化的设计。

上图: Student Castle Edinburgh的宽敞公共区域设有游戏机、台球桌和电视，是举办社交活动的理想场所。

颁奖活动于2024年10月17日在英国伦敦举行，评选结果依据来自全球超过10万名学生的直接反馈和投票，旨在表彰学生住宿领域的卓越成就。

“荣获这个奖项彰显了丰树致力于提供优质学生宿舍，以提升学生的幸福感、成长体验和大学生活质量。”丰树学生住宿首席执行官Matt Walker先生表示，“我们很高兴获得学生群体的认可，并将继续专注于提供高品质的居住体验，确保住户的满意度和归属感，同时优化投资组合价值，提升投资回报。”

除了这一奖项，Student Castle还入围了其他五项大奖：Best Environmental Management, Best Customer Service, Best Student Broadband, Best Booking Experience和Best Individual Property (Student Castle Cambridge)。

拓展稳健的投资组合

蓬勃发展的学生宿舍领域一直是丰树的核心业务领域之一，符合集团通过多元化和规模化创造长期可观回报的投资策略。

丰树拥有丰富的学生住宿投资组合，近33000张床位分布于英国、美国、德国和加拿大的46座城市。仅在英国，丰树集团已成为生住宿资产最大持有者之一，管理超过17000张床位。

图片提供：丰树产业

左图: Student Castle Oxford提供设计精美、温馨舒适的单人公寓，并配备多项便利设施，包括24小时健身房、多间会议室和游戏区。

优质资产 可观回报

丰树通过战略性的物流资产收购，扩大了在欧洲的版图。

上图: Aldaia DC1是一个配备冷藏设施的物流仓库，位于西班牙瓦伦西亚中部走廊，该区域为非常受欢迎的物流地段。

丰树已完成收购其在英国的首个物流物业，并在西班牙收购了一个由10项物流资产组成的投资组合，总价值近3.151亿欧元(约2.664亿英镑)[1]。这两项收购既巩固了物流业务在集团发展中的核心地位，同时拓展了全球布局。

“物流仍然是一个极具吸引力的行业，租赁需求旺盛，投资者也非常感兴趣。”丰树欧洲商业和物流地产首席执行官Ralph van der Beek先生表示。“电子商务持续蓬勃发展，企业正努力打造和拓展可靠的供应链。我们非常高兴能将业务扩展至英国以及欧洲多地，并期待这些优质资产能够在相当长的一段时间创造稳定且持续的回报。”他补充道。

左图:位于英国Derby Commercial Park物流中心的Derby DC1可直通M1高速公路、A50公路和A6公路在内的主要干道。

在核心区域投资稳健资产

新收购的物流中心位于英国Derby Commercial Park，交通便利，可直通M1高速公路、A50和A6公路，而且地理位置优越，毗邻市中心及东米德兰机场。该资产的租户近期完成了续约，进一步凸显了该物业对租户运营的重要性，也增强了其长期投资价值。

丰树在西班牙新收购的物流资产集中于巴塞罗那、瓦伦西亚和马德里第一环路的核心物流枢纽，可通过多种交通方式便捷前往市中心，也是“最后一公里”配送的理想选择。这些地区现代物流设施的短缺，进一步推高了对这类物业的需求。

为物流业务规划稳步增长计划

丰树于2018年进入欧洲物流市场，目前在八个国家拥有共计80处物流资产。其中62项物业由丰树美国和欧洲物流私募信托（MUSEL）持有。自2019年成立以来，该私募基金始终表现强劲。

为贯彻其增长战略，丰树正依托私募基金平台拓展核心市场布局。集团正在筹备第二只聚焦欧洲物流业务的基金，并将在资产达到一定规模后择机推出。

展望未来，丰树在欧洲和英国的重点将是提升集团的本地开发能力，以及持续收购地理位置优越的资产，以此旅行提供高质量物流解决方案的承诺。

Parets DC1是一处新建物流资产，距离西班牙巴塞罗那市中心约23公里，驾车29分钟可达巴塞罗那埃尔普拉特机场。

[1] 基于2025年1月22日的汇率（1欧元 = 0.8456英镑）

图片提供: 丰树产业

想要租用丰树旗下的中国物业吗？您可以在此了解相关资讯。

物流

中国内地

丰树物流(中国)市场部
上海市浦东新区南泉北路429号
泰康保险大厦11楼
联系人: 张颖女士
电话: +86 21 2301 1819
电子邮件: ivy.zhang@mapletree.com.cn

办公楼

中国内地

北京铭丰大厦
北京市丰台区丽泽路16号院2号楼 邮编 100073
联系人: 张晨光先生
电话: +86 10 5793 0357
电子邮件: frank.zhang@mapletree.com.cn
单位面积: 约2750平方米(低区),
约2820平方米(高区)

广州铭丰广场
广州市海珠区琶洲大道109号 邮编 510335
联系人: 刘茵茵女士
电话: +86 20 3250 2019
电子邮件: rachel.liu@mapletree.com.cn
单位面积: 约2600平方米(塔楼A),
约1500平平方米(塔楼B)

武汉铭丰大厦
武汉市东湖新技术开发区关山大道355号
邮编 430073
联系人: 欧阳莎莎女士
电话: +86 27 8838 9985
电子邮件: olivia.ouyang@mapletree.com.cn
单位面积: 约120–2100平方米

丰树办事处

新加坡

丰树产业私人有限公司
10 Pasir Panjang Road #13–01,
Mapletree Business City, Singapore 117438
电话: +65 6377 6111
传真: +65 6273 2753

中国内地

上海丰树管理有限公司
上海市浦东新区南泉北路429号
泰康保险大厦11楼 邮编 200120
电话: +86 21 2316 7677
传真: +86 21 2316 7700

北京丰树华新管理咨询有限公司
北京市丰台区丽泽路16号院2号楼
铭丰大厦6层601单元 邮编 100073
电话: +86 10 5793 0333
传真: +86 10 5793 0300

广州丰树华新企业管理咨询有限公司
广东省广州市海珠区琶洲大道109号
铭丰广场A座405–407室 邮编 510335
电话: +86 20 3857 2722
传真: +86 20 8852 3101

中国香港

丰树香港管理有限公司
香港湾仔港湾道23号, 鹰君中心20楼2001–2室
电话: +852 2918 9855
传真: +852 2918 9915

澳大利亚

Mapletree Asset Management Pty Ltd
Level 9, Suite 9.01, 580 George Street,
Sydney NSW 2000, Australia
电话: +61 2 9026 8418

印度

Mapletree India Management Services Private Limited
Tower A, Ground Floor, Global Technology Park,
Marathahalli Outer Ring Road,
Devarabeesanahalli Village, Varthur Hobli,
Bengaluru 560103, Karnataka, India
电话: +91 80 6639 0800
传真: +91 80 6639 0888

日本

Mapletree Investments Japan Kabushiki Kaisha
Level 10, Omori Prime Building,
6–21–12 Minamioi, Shinagawa–ku,
Tokyo 140–0013, Japan
电话: +81 3 6459 6469
传真: +81 3 3766 3133

马来西亚

Mapletree Malaysia Management Sdn Bhd
Suite 12.05, Level 12, Centrepoint North Tower,
Mid Valley City, Lingkaran Syed Putra,
59200 Kuala Lumpur, Malaysia
电话: +603 2289 9000
传真: +603 2283 6128

波兰

Mapletree Management (Poland) Sp. z.o.o.
West Station, 12th Floor, Al. Jerozolimskie 142A,
02–305 Warszawa, Poland
电话: +48 22 375 9420

韩国

Mapletree Korea Management Co Ltd
15F Seoul Finance Centre, 136 Sejong–daero
Jung–gu, Seoul, South Korea 04520
电话: +82 2 6742 3200
传真: +82 2 6742 3230

荷兰

Mapletree Management (Netherlands) B.V.
2 Amsterdam, Eduard van Beinumstraat 12
1077 CZ Amsterdam, The Netherlands
电话: +31 (0) 20 820 9900

英国

Mapletree UK Management Limited
4th Floor — West Works, White City Place,
195 Wood Lane, London, W12 7FQ,
United Kingdom
电话: +44 207 6054 668

美国

Mapletree US Management, LLC
5 Bryant Park, 28th Floor,
New York, NY 10018, United States
电话: +1 646 908 6300

亚特兰大办事处
250 Williams Street, Suite 1124,
Atlanta, Georgia 30303, United States

芝加哥办事处
500 W Madison Street, Suite 2730,
Chicago, IL 60661, United States

洛杉矶办事处
1 World Trade Center, 24th Floor,
Long Beach, CA 90831, United States
电话: +1 562 473 7300

德克萨斯州办事处
5757 Alpha Rd, Suite 430,
Dallas, TX 75240, United States

越南

Mapletree Vietnam Management Consultancy Co Ltd
18 L2–1 Tao Luc 5 Street,
Vietnam–Singapore Industrial Park II (VSIP II),
Binh Duong Industry — Service — Urban Complex,
Hoa Phu Ward, Thu Dau Mot City,
Binh Duong Province, Vietnam
电话: +84 274 3543 688
传真: +84 274 3767 678

Unit 501, Mapletree Business Centre,
1060 Nguyen Van Linh Parkway, Tan Phong Ward,
District 7, Ho Chi Minh City, Vietnam
电话: +84 28 3776 0304/5
传真: +84 28 3776 0375

Unit 306, Pacific Place Building,
83B Ly Thuong Kiet Street,
Hoan Kiem District, Hanoi, Vietnam
电话: +84 24 3946 0355
传真: +84 24 3946 0359